



МАУП

**Львівський інститут
Приватного акціонерного товариства
«Вищий навчальний заклад
«Міжрегіональна Академія управління персоналом»**
(назва навчального підрозділу)

Кафедра права

Затверджую:
Заступник директора з
навчально-методичної та
виховної роботи

Схвалено на засіданні кафедри права
(назва кафедри)

Протокол № 01/24/25 від 30.08.2024 р.

Завідувач кафедри

(підпис)

к.е.н. доц. Парфенюк С. І.

к.ю.н., доц. Яворська В. Г.
(ПІБ)



**СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ
«АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ
ТРУДОВОГО ПРАВА»**

Спеціальності: 081 Право

Освітнього рівня: другий (магістерський) рівень

Освітньої програми: «Право»

Спеціалізація: _____

Львів 2024

Розробник (-и) силябусу навчальної дисципліни:

Русаль Людмила Михайлівна, кандидат юридичних наук, доцент,
доцент кафедри права

Викладач:

Русаль Людмила Михайлівна, кандидат юридичних наук, доцент,
доцент кафедри права

Силябус розглянуто і затверджено на засіданні кафедри права
Протокол від 30.08.2024 р. № 01/24/25


Завідувач кафедри  В. Г. Яворська
(підпис)

Силябус погоджено з гарантом (керівником) освітньої програми
«Право»
(назва освітньої програми)

30.08.2024 р.
Керівник (гарант) освітньої програми  М. І. Граб
(підпис)

Силябус перевірено


30.08.2024 р.

Заступник директора з
навчально-методичної та виховної роботи  Є. І. Парфенюк
(підпис)

Загальна інформація про навчальну дисципліну

Назва навчальної дисципліни	Актуальні проблеми трудового права
Шифр та назва спеціальності	081 Право
Рівень вищої освіти	другий (магістерський) рівень вищої освіти
Статус дисципліни	обов'язкова
Кількість кредитів і годин	4 кредита / 120 год. Лекції : 20 Семінарські заняття: 14 Самостійна робота студентів: 86
Терміни вивчення дисципліни	I семестр
Мова викладання	українська
Вид підсумкового контролю	залік
Сторінка дисципліни на сайті	https://li-maup.edu.lviv.ua/kafedry/kafedra-prava/navchalno-metodychne-zabezpechennya-druhyy-mahisterskyy-riven/sylabusy-osvitnikh-komponentiv/obovyazkovi-spetsialnosti-081-pravo/aktualni-problemy-trudovoho-prava/

Загальна інформація про викладача. Контактна інформація.

	Русаль Людмила Михайлівна
	кандидат юридичних наук
	доцент
	доцент кафедри права
Дисципліни, які викладає НПП	Трудове право, Актуальні проблеми трудового права
Напрями наукових досліджень	Порушення права на приватність в контексті трудових відносин, особливості забезпечення права на працю внутрішньо переміщених осіб під час війни в Україні, загрози для країн ЄС спричинені масовою трудовою міграцією через повномасштабну війну в Україні
Посилання на реєстри ідентифікаторів для науковців	ORCID Google scholar: https://scholar.google.com/citations?user=UaFtZUQAAAAJ&hl=uk
Е-mail:	Контактна інформація викладача: E-mail: luda.rusal@gmail.com
Контактний тел.	+38(067)8570139
Портфоліо викладача на сайті кафедри/Інституту/Академії	https://li-maup.edu.lviv.ua/kafedry/kafedra-prava/osobovyy-skladkafedry/kyun-dotsent-rusal-lyudmyla-mykhaylivna/

Анотація курсу. Вивчення навчальної дисципліни «Актуальні проблеми трудового права» має особливе значення та дає здобувачам вищої освіти широкий діапазон світоглядних уявлень із найбільш важливих правових норм українського законодавства, що регулює відносини між працівником, роботодавцем та іншими учасниками трудових правовідносин. Трудова діяльність виступає засобом створення матеріальних потреб, які забезпечують життєдіяльність, а значить, існування людини. Навчальна дисципліна, передбачає формування знань трудового законодавства,

що регулює формування ринку праці, організацію і застосування праці найманих працівників є важливою складовою частиною розвитку сучасної правової держави.

Предметом вивчення навчальної дисципліни є актуальні питання трудових відносин, тобто суспільних відносин, що виникають у процесі застосування людиною своїх здібностей у виконанні певної трудової функції.

Метою курсу: є набуття здобувачами вищої освіти ґрунтовних всебічних системно-теоретичних та науково-прикладних знань із предмету навчальної дисципліни через вивчення проблемних аспектів регулювання трудових відносин їх суспільні відносини у найважливішій сфері життєдіяльності людей – праці, розкриття ролі трудового права у вирішенні завдань соціального і економічного розвитку суспільства, показ значення забезпечення додержання законності в трудових і тісно пов'язаних з ними відносинах, що передують або впливають з трудових; набуття теоретичних знань і практичних навичок у питанні правового регулювання трудової діяльності в умовах формування ринкових відносин в Україні.

Завдання навчальної дисципліни: навчити студентів розуміти основні положення правової доктрини з питань виникнення та припинення трудових правовідносин, укладення та припинення трудових договорів, правового статусу суб'єктів трудового права, підстави, зміст та види відповідальності при порушенні трудового законодавства, колективних угод, трудових угод, порядок вирішення трудових спорів; вміння відрізнити правовідносини, що регулюються трудовим правом від тих, які є предметом регулювання інших галузей; вміння орієнтуватися в нормативній базі трудового законодавства, розрізняти джерела права із врахуванням їх юридичної сили та ієрархії, та тлумачити відповідні нормативно-правові акти та інші документи (колективні договори, трудові угоди, тощо).

Постреквізити навчальної дисципліни. Знання та уміння, отримані студентами в процесі вивчення навчальної дисципліни «Актуальні проблеми трудового права», сприяють успішному вивченню здобувачами вищої освіти навчальної дисципліни «Актуальні проблеми цивільного права та процесу».

Навчальна дисципліна забезпечує формування студентами загальних і спеціальних компетентностей та набуття результатів навчання, визначених освітньо-професійною програмою «Право» а саме:

Програмні компетентності

Компетентність	Ступінь сформованості компетентності
Інтегральна компетентність:	
ІК. Здатність розв'язувати задачі дослідницького та/або інноваційного характеру у сфері права.	Частково. Разом з іншими освітніми компонентами освітньої програми
Загальні:	
<p>ЗК1. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу;</p> <p>ЗК2. Здатність проводити дослідження на відповідному рівні;</p> <p>ЗК3. Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел;</p> <p>ЗК4. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації;</p> <p>ЗК6. Здатність генерувати нові ідеї (креативність);</p> <p>ЗК7. Здатність приймати обґрунтовані рішення;</p> <p>ЗК8. Здатність спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності).</p>	<p>Частково. Разом з іншими освітніми компонентами освітньої програми</p> <p>Повністю. Співвідноситься з метою курсу</p> <p>Частково. Разом з іншими освітніми компонентами освітньої програми.</p> <p>Частково. Разом з іншими освітніми компонентами освітньої програми.</p> <p>Повністю. Співвідноситься з метою курсу</p> <p>Частково. Разом з іншими освітніми компонентами освітньої програми</p> <p>Частково. Разом з іншими освітніми компонентами освітньої програми.</p>
Спеціальні (фахові/предметні) компетентності	
<p>СК1. Здатність застосовувати принципи верховенства права для розв'язання складних задач і проблем, у тому числі, у ситуаціях правової невизначеності.</p> <p>СК3. Здатність аналізувати та оцінювати вплив Конвенції про захист прав людини та основоположних свобод, а також практики Європейського суду з прав людини на розвиток правової системи та правозастосування в Україні.</p> <p>СК5. Здатність використовувати сучасні правові доктрини та принципи у правотворчості та в процесі застосування інститутів публічного і приватного права, а також кримінальної юстиції.</p> <p>СК6. Здатність обґрунтовувати та мотивувати правові рішення, давати розгорнуту юридичну аргументацію.</p> <p>СК9. Здатність застосовувати міждисциплінарний підхід в оцінці правових явищ та правозастосовній діяльності.</p> <p>СК10. Здатність ухвалювати рішення у ситуаціях, що вимагають системного, логічного та функціонального тлумачення норм права, а також розуміння особливостей практики їх застосування.</p> <p>СК13. Здатність доносити до фахівців і нефахівців у сфері права інформацію, ідеї, зміст проблем та характер оптимальних рішень з належною аргументацією.</p> <p>СК14. Здатність самостійно готувати проекти нормативно-правових актів, обґрунтовувати суспільну обумовленість їх прийняття, прогнозувати результати їх впливу на відповідні суспільні відносини.</p> <p>СК15. Здатність самостійно готувати проекти актів правозастосування, враховуючи вимоги щодо їх законності, обґрунтованості та вмотивованості.</p>	<p>Частково. Разом з іншими освітніми компонентами освітньої програми</p> <p>Повністю. Співвідноситься з метою курсу</p> <p>Повністю. Співвідноситься з метою курсу</p> <p>Повністю. Співвідноситься з метою курсу</p> <p>Повністю. Співвідноситься з метою курсу</p> <p>Частково. Разом з іншими освітніми компонентами освітньої програми</p> <p>Частково. Разом з іншими освітніми компонентами освітньої програми</p> <p>Частково. Разом з іншими освітніми компонентами освітньої програми</p> <p>Частково. Разом з іншими освітніми компонентами освітньої програми</p>

Результати навчання.

ПРН1. Оцінювати природу та характер суспільних процесів і явищ, і виявляти розуміння меж та механізмів їх правового регулювання.

ПРН3. Проводити збір, інтегрований аналіз та узагальнення матеріалів з різних джерел, включаючи наукову та професійну літературу, бази даних, цифрові, статистичні, тестові та інші, та перевіряти їх на достовірність, використовуючи сучасні методи дослідження.

ПРН6. Обґрунтовано формулювати свою правову позицію, вміти опонувати, оцінювати докази та наводити переконливі аргументи.

ПРН7. Дискутувати зі складних правових проблем, пропонувати і обґрунтовувати варіанти їх розв'язання.

ПРН8. Оцінювати достовірність інформації та надійність джерел, ефективно опрацьовувати та використовувати інформацію для проведення наукових досліджень та практичної діяльності.

ПРН9. Генерувати нові ідеї та використовувати сучасні технології у наданні правничих послуг.

ПРН11. Використовувати передові знання і методики у процесі правотворення та правозастосування інститутів публічного та приватного права і кримінальної юстиції.

ПРН13. Аналізувати та оцінювати практику застосування окремих правових інститутів.

ПРН14. Обґрунтовувати правову позицію на різних стадіях правозастосування.

ПРН16. Брати продуктивну участь у розробці проектів нормативно-правових актів, обґрунтовувати суспільну обумовленість їх прийняття, прогнозувати результати їх впливу на відповідні суспільні відносини.

ПРН17. Інтегрувати необхідні знання та розв'язувати складні задачі правозастосування у різних сферах професійної діяльності.

Зміст навчальної дисципліни

№	Курс 1 семестр 1 Всього годин у семестрі 120 Теми	Розподіл годин Денна форма			Розподіл годин Заочна форма			форма контролю
		лекції	Семінарськ і заняття	сам. роб. студ.	лекції	Семінарськ і заняття	сам. роб. студ.	
Модуль 1. Актуальні проблеми соціального партнерства та зайнятості населення								
1.	Соціальне партнерство. Колективні договори та угоди	2	2	10	-	-	10	У, ПК
2.	Зайнятість населення і працевлаштування	2	2	10	-	-	10	У, Т, ПК
Модуль 2. Актуальні проблеми укладення трудового договору								
3	Трудовий договір та його види	4	-	12	2	-	20	У, ПК
4	Робочий час і час відпочинку	2	2	10	2	-	14	У, Т, ПК
5	Оплата праці та її нормування. Гарантії та компенсації	2	2	12	-	-	16	У, Т, ПК
6	Трудова дисципліна	2	2	10	-	-	10	У, Т, ПК
7	Матеріальна відповідальність сторін трудового договору	2	-	12	-	-	12	У, Т, ПК

8	Трудові спори	4	2	10	-	2	12	У, Т, ПК
	Всього: 120 год.	20	14	86	4	2	114	

Форми і методи навчання

Основними видами навчальних аудиторних занять є лекції, семінарські /практичні заняття, консультації.

Під час викладання лекційного матеріалу використовується поєднання кількох методів, що дозволяють ефективно опрацювати сучасні проблеми трудового права та практики його застосування:

Лекція-бесіда. Забезпечує безпосередню взаємодію викладача зі здобувачами освіти, дає можливість акцентувати увагу на дискусійних положеннях трудового законодавства, проблемах укладення та припинення трудового договору, реалізації трудових прав і гарантій. Сприяє формуванню навичок правового аналізу, аргументації та критичного мислення.

Лекція-візуалізація. Передбачає використання схем, таблиць, презентацій щодо видів трудових договорів, режимів робочого часу, систем оплати праці, видів дисциплінарної та матеріальної відповідальності, механізмів вирішення трудових спорів. Коментарі викладача допомагають засвоїти складні правові конструкції та взаємозв'язки норм.

Лекція-дискусія. Орієнтована на обговорення актуальних проблем трудового права, зокрема: відмежування трудових і цивільно-правових відносин; дистанційної та гнучкої зайнятості; змін трудового законодавства; судової практики Верховного Суду.

Мета – формування вміння обґрунтовувати правові позиції та тлумачити норми права.

Лекція-аналіз конкретної ситуації (case-study). Передбачає розгляд реальних або модельних правових ситуацій із практики судів, органів Держпраці, трудових комісій. Здійснюється аналіз фактів, визначення правової кваліфікації, вибір способів захисту трудових прав.

Семінарські/практичні заняття включають:

- публічні виступи та доповіді;
- дискусії з проблем застосування норм трудового права;
- аналіз правових ситуацій (трудові кейси, судові рішення);
- вирішення практичних задач і тестових завдань;
- роботу в малих групах з подальшими презентаціями результатів;
- моделювання професійних ситуацій: дії юриста з трудового права, роботодавця, працівника, підготовка правових висновків, проєктів трудових договорів, наказів, заяв.

Самостійна робота здобувачів освіти

Передбачає опрацювання:

- норм Кодексу законів про працю України;
- спеціального трудового законодавства;
- судової практики Верховного Суду;
- роз'яснень органів державної влади;
- наукових і доктринальних джерел.

Виконуються усні та письмові завдання, індивідуальні та групові презентації.

Проектні та індивідуальні завдання

Програмою дисципліни передбачено:

- виступи-повіді за темами семінарських занять;
- семінарські заняття з індивідуальною та груповою роботою (аналіз трудового кейсу);
- семінар у формі дебатів, зокрема:

чи є відносини трудовими чи цивільно-правовими;

правомірність звільнення;

дотримання гарантій оплати праці;

наявність трудового спору та способи його вирішення;

підготовка рефератів з актуальних проблем трудового права;

підготовка питань для самостійного опрацювання та контрольних питань.

Технічне забезпечення

В освітньому процесі використовуються навчальні аудиторії, бібліотека, мультимедійний проєктор і комп'ютер для проведення лекційних та семінарських занять із використанням презентацій. Для опрацювання окремих тем і виконання практичних завдань забезпечується доступ до мережі Інтернет (Wi-Fi).

Форми та методи контролю

Залік проводиться в усній формі на останньому семінарському занятті.

Загальна підсумкова оцінка з дисципліни визначається як середнє арифметичне між результатами поточних досягнень (РПД) та результатами підсумкового контролю (РПК) і обчислюється за формулою:

$(РПД + РПК) : 2 =$ загальна оцінка.

Система оцінювання та вимоги.

Оцінювання знань здійснюється відповідно до «Положення про оцінювання навчальних досягнень здобувачів вищої освіти у ПрАТ «ВНЗ «МАУП» (<https://drive.google.com/file/d/1ENRncPY-dU2qLke7awVKn1OdfG88Hg8D/view>).

Вид діяльності студента	Максимальна к-сть балів за одиницю	Модуль 1		Модуль 2	
		кількість одиниць	максимальна кількість балів	кількість одиниць	максимальна кількість балів
Відвідування лекцій	1	2	2	8	8
Відвідування семінарських занять	1	2	2	5	5
Робота на семінарському занятті	10	2	20	5	50
Виконання завдань для самостійної роботи	5	1	5	1	5
Виконання модульної роботи	25	1	25	1	25
Виконання ІНДЗ	30	-	-	-	-
Разом	-	-	54	-	93
Максимальна кількість балів:		147			
147:100=1,47. Студент набрав X балів; Розрахунок: X:1,47= загальна кількість балів.					

*Робота на семінарському занятті оцінюється у 10 балів.

Види робіт передбачених на семінарському занятті:

- експрес-опитування;
- опитування за темою заняття;
- тест;
- виконання практичного завдання;
- розв'язання задач;
- презентації студентів.

** Самостійна робота студента передбачає підготовку до аудиторних занять шляхом опанування матеріалів лекції, вивчення базової і додаткової літератури, періодичних видань, Інтернет-джерел та судової практики, підготовка юридичних документів. Оцінюється в 5 балів.

***Модульний контроль здійснюється у вигляді комплексної контрольної роботи, яка включає 10 тестових завдань, 2 теоретичних питання. Оцінюється 25 балів.

Критерії оцінювання: виконання тестових завдань – максимум 5 балів (0,5 балів за 1 правильну відповідь); теоретичні питання – 10 балів кожне.

Перелік питань, що виносяться на підсумковий контроль

1. Міжнародно-правове регулювання праці.
2. Єдність і диференціація у трудовому праві.
3. Дія нормативних актів у часі, просторі та за категоріями працівників.
4. Значення роз'яснень Пленуму Верховного Суду України.
5. Основні принципи міжнародно-правового регулювання праці.
6. Основні принципи трудового права України.
7. Принципи трудового права у законодавстві інших держав.
8. Проблеми правового регулювання трудових відносин працюючих власників.
9. Тенденції розмежування прав трудових колективів і профспілок в організації як суб'єктів трудового права.
10. Міжнародно-правове регулювання колективно-договірних відносин.
11. Напрями вдосконалення колективно-договірного регулювання праці.
12. Відповідальність сторін соціального партнерства.
13. Випробування при прийнятті на роботу.
14. Переведення та переміщення у трудовому праві.
15. Суміщення та сумісництво у трудовому праві.
16. Контракт як особлива форма трудового договору.
17. Заборона й обмеження праці жінок на окремих роботах.
18. Особливості укладення трудового договору з тимчасовими й сезонними працівниками.
19. Особливості укладення трудового договору з неповнолітніми.
20. Особливості укладення трудового договору з іноземцями.
21. Особливості регулювання часу відпочинку жінок, молоді, осіб з сімейними обов'язками в конвенціях МОП.
22. Правове регулювання робочого часу молоді в конвенціях МОП.
23. Правове регулювання неповного робочого часу в конвенціях МОП.
24. Правове регулювання часу відпочинку згідно із законодавством інших держав.
25. Оплата роботи сумісників у понаднормовий, нічний час, у випадку простою, виробничтві браку, при виконанні робіт різноманітної кваліфікації.
26. Умови виплати компенсації у зв'язку з затримкою її виплати.
27. Індexсація заробітної плати.
28. Реформування оплати праці в Україні.
29. Умови оплати праці підприємств різних форм власності.
30. Порядок виплати заробітної плати. Обмеження утримань із заробітної плати.
31. Порядок обчислення середнього заробітку.
32. Системи оплати праці.
33. Гарантії в оплаті праці.
34. Практика виплати винагород за підсумками роботи за рік.
35. Правове регулювання оплати праці в конвенціях МОП.
36. Гарантії та компенсації у зв'язку із службовими відрядженнями.
37. Компенсація за роботу в екстремальних кліматичних умовах.
38. Спеціальна дисциплінарна відповідальність.
39. Проблеми відповідальності у трудовому праві.
40. Відповідальність за порушення трудової дисципліни згідно із законодавством зарубіжних країн.
41. Судова практика щодо поновлення на роботі звільнених за порушення трудової дисципліни.

42. Колективна (бригадна) матеріальна відповідальність.
 43. Визначення розміру шкоди та порядок відшкодування шкоди, заподіяної працівником.
 44. Відшкодування моральної шкоди у трудових правовідносинах.
 45. Підстава, умови і види матеріальної відповідальності роботодавця, за шкоду, заподіяну працівникові.
 46. Практика відшкодування матеріальної та моральної шкоди працівнику.
 47. Удосконалення правового регулювання відповідальності працівника перед роботодавцем.
 48. Порядок розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій, пов'язаних з виробництвом.
 49. Напрямки правового регулювання охорони праці в конвенціях МОП.
 50. Особливості охорони праці жінок.
 51. Особливості охорони праці неповнолітніх.
 52. Комісії по трудових спорах, їх компетенція.
 53. Судовий порядок розгляду трудових спорів.
 54. Порядок розгляду колективних трудових спорів.
 55. Особливості розгляду трудових спорів судом.
 56. Виконання судових рішень із трудових спорів.
 57. Практика вирішення трудових спорів щодо поновлення на роботі.
 58. Практика вирішення трудових спорів щодо дисциплінарних звільнень працівників.
 59. Особливості розгляду справ щодо спорів, які виникають через трудові відносини.
 60. Страйк як засіб рішення колективного трудового спору (конфлікту).
 61. Органи, що мають право контролю і нагляду за дотриманням законодавства про працю.
- Компетенція органів нагляду і контролю.
62. Поняття матеріальної відповідальності у трудовому праві та її правова природа.
 63. Види матеріальної відповідальності працівників: повна та обмежена, умови застосування.
 64. Порядок визначення розміру заподіяної шкоди та механізм відшкодування працівником.
 65. Відповідальність роботодавця перед працівником за порушення трудових прав та шкоду, завдану працівникові.
 66. Права та гарантії працівника при притягненні до матеріальної відповідальності.
 67. Поняття матеріальної відповідальності у трудовому праві та її правова природа.
 68. Види матеріальної відповідальності працівників: повна та обмежена, умови застосування.
 69. Порядок визначення розміру заподіяної шкоди та механізм відшкодування працівником.
 70. Відповідальність роботодавця перед працівником за порушення трудових прав та шкоду, завдану працівникові.
 71. Права та гарантії працівника при притягненні до матеріальної відповідальності.
 72. Поняття зайнятості населення та її основні показники.
 73. Основні форми зайнятості: повна, часткова, сезонна, гнучкі форми.
 74. Роль держави у регулюванні ринку праці та підтримці працевлаштування.

Шкала оцінювання успішності студента за результатами підсумкового контролю

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ECTS	Оцінка за національною шкалою	
		для екзамену, курсового проекту (роботи), практики	для заліку
90 – 100	A	відмінно	Зараховано
82-89	B	добре	
75-81	C		
68-74	D	задовільно	
60-67	E		
35-59	FX	незадовільно з можливістю повторного складання	не зараховано з можливістю повторного складання
0-34	F	незадовільно з обов'язковим повторним вивченням дисципліни	не зараховано з обов'язковим повторним вивченням дисципліни

Політика курсу. Курс «Актуальні проблеми трудового права» передбачає:

- обов'язкове відвідування навчальних занять;
- активність студента під час семінарських/практичних занять;
- своєчасне виконання завдань самостійної роботи;
- відпрацювання занять, що були пропущені або не підготовлені на консультаціях.

Не допустимо:

- пропуск занять без поважних причин;
- запізнення на заняття;
- користування мобільним телефоном, планшетом чи іншими мобільними пристроями під час заняття (за винятком дозволу викладача при зверненні до текстів НПА);
- списування та плагіат.

Оцінювання здобувача освіти орієнтовано на отримання балів за активність на семінарських заняттях, а також виконання завдань, які здатні розвинути практичні уміння та навички за які можуть бути, за рішенням викладача, нараховані додаткові (бонусні) бали (участь у круглих столах, наукових конференціях, які проводяться у Львівському інституті ПрАТ «ВНЗ «МАУП», олімпіадах та наукових конкурсах серед студентів). Відпрацювання семінарського заняття за рішенням викладача може здійснюватися у формі опитування, тестування, виконання практичного завдання, розв'язання задачі з відповідної теми.

В кінці вивчення змістовного модуля проводиться модульна контрольна робота. Результат модульної контрольної роботи для студента, який не з'явився на контрольні заходи, є нульовим. У такому разі, студент має можливість повторно виконати модульну контрольну роботу.

Методичне забезпечення навчальної дисципліни

1. Актуальні проблеми трудового права : методичні вказівки з проведення семінарських занять, для студентів денної та заочної форми навчання другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 081 «Право» / укл. Л. М. Русаль. Львів : ПрАТ «ВНЗ «МАУП», 2024. 9 с.

2. Актуальні проблеми трудового права : методичні вказівки з самостійної роботи для студентів денної та заочної форми навчання другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 081 «Право» / укл. Л. М. Русаль. Львів : ПрАТ «ВНЗ «МАУП», 2024. 10 с.

Рекомендовані джерела інформації.

1. Конституція України. *Відомості Верховної Ради України*. 1996. № 30. Ст. 141.

2. Кодекс законів України про працю. *Відом. Верхов. Ради УРСР*. 1971. № 50. Ст. 375.

3. Про відпустки : Закон України від 15.11.1996 р. *Відомості Верхов. Ради України*. 1997. № 2. Ст. 4 (зі змін. та доп.).

4. Про військовий обов'язок і військову службу : Закон України від 25.03.1992 р. *Відомості Верхов. Ради України*. 1992. № 37. Ст. 385 (зі змін. та доп.).

5. Про державну службу : Закон України від 10.12.2015 р. *Відомості Верховної Ради*. 2016. № 4. Ст. 43.

6. Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття : Закон України від 02.03.2000 р. (із змін. і доп.). *Відомості Верховної Ради України*. 2000. № 22. Ст. 171.

7. Про зайнятість населення : Закон України від 5 липня 2012 р. № 5067-VI. *Відомості Верховної Ради (ВВР)*. 2013. № 24. Ст. 243.

8. Про затвердження Порядку розслідування та обліку нещасних випадків невиробничого характеру : затв. Постановою Кабінету Міністрів України від 22.03.2001 р. № 270. *Офіц. вісн. України*. 2001. № 13. Ст. 543.

9. Про колективні договори і угоди : Закон України від 01.07.1993 р. *Відомості Верховної Ради України*. 1993. № 36. Ст. 361 (зі змін. та доп.).

10. Про оплату праці : Закон України від 24.03.1995 р. *Відомості Верховної Ради України*. 1997. № 17. Ст. 121 (зі змін. та доп.).

11. Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні : Закон України від 21.03.1991 р. (зі змін. та доп.). *Відомості Верховної Ради УРСР*. 1991. № 21. Ст. 252.

12. Про охорону праці : Закон України від 14.10.1992 р. (в ред. від 21.11.2002 р.). *Відомості Верховної Ради України*. 2003. № 2. Ст. 10.

13. Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів) : Закон України від 03.03.1998 р. *Відомості Верховної Ради України*. 1998. № 34. Ст.357 (зі змін. та доп.).

14. Про практику розгляду судами трудових спорів : Постанова Пленуму Верховного Суду України від 06.11.1992 р. № 9. *Бюл. Зак-ва і юрид. практики України*. 2006. № 2.

15. Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності : Закон України від 15.09.1999 р. *Офіц. вісн. України*. 1999. № 38. Ст. 1889 (зі змін. та доп.).

16. Про судову практику в справах про відшкодування моральної (немайнової) шкоди : Постанова Пленуму Верховного Суду України від 31.03.1995 р. № 4. *Збірник постанов Пленуму Верховного Суду України*. 1965-1985. Київ : 1995. Ч. 1. С. 31.

17. Про судову практику в справах про відшкодування шкоди, заподіяної підприємствам, установам, організаціям їх працівниками : Постанова Пленуму Верховного Суду України від 29.12.1992 р. № 14. *Труд. право України* : зб. норматив.-правових актів / упоряд. П. А. Бущенко, І. А. Ветухова. 2-е вид. перероб. та доп. Харків : Консум, 2002. С. 211–223.

18. Про трудові книжки працівників : Постанова Кабінету Міністрів України від 27.04.1993 р. № 301. *Законодавство України про працю* : зб. норматив.-правових актів. Харків : Одиссей, 2004. 848 с.

Основна:

1. Бутинська Р. Я., Мокрицька Н. П. Трудове право України : навч. посіб. Львів : «Галицька видавнича спілка», 2022. 312 с.
2. Венедіктов С. В. Трудове право України : підручник. 2-ге вид., переробл. і допов. Київ : Діа, 2024. 228 с.
3. Венедіктов С. В. Трудове право України: підручник. 2-ге вид., переробл. і допов. Київ: Діа, 2024. 228 с.
4. Трудове право України : підручник / за ред. проф. О. М. Ярошенко. Харків : Вид-во 2022. 376 с.
5. Чанишева Г. І. Актуальні проблеми теорії трудового права та права соціального забезпечення : монографія. Київ : Фенікс, 2022. 312 с.
6. Ярошенко О. М., Мельничук Н. О., Величко Л. Ю. Захист трудових прав працівників на час виконання державних або громадських обов'язків: актуальні проблеми правозастосування : монографія. Харків : Юрайт, 2022. 220 с.

Додаткова:

1. Русаль Л. М. Характеристика підстав та умов набуття права власності та інших речових прав профспілок в Україні. *Актуальні питання юридичної науки – 2024* : зб. доп. та ст. Всеукр. наук.-практ. конф. (м. Львів, 11 черв. 2024 р.). Львів : Львів. ін-т ПрАТ «ВНЗ «МАУП», 2024. С. 77-87.
2. Парасюк В.М., Кучер В.О., Онишко О.Б., Шишко В.В., Бориславський Р.А. Загрози для країн ЄС спричинені масовою міграцією через повномасштабну війну в Україні: переосмислення трудового законодавства. Соціально-правові студії. 2024. Том 7. № 4. С. 181-190. URL : <https://doi:10.32518/sals4.2024.181>. (index Scopus)
3. Русаль Л. М. Особливості забезпечення права на працю внутрішньо переміщених осіб (ВПО) під час війни в Україні. *Аналітично-порівняльне правознавство*. 2024. Вип. 1. С. 83-86.
4. Онишко О.Б., Парасюк В.М. Порухення права на приватність в контексті трудових відносин (відеоспостереження на робочому місці). *Юридичний науковий електронний журнал*. 2024. № 10. С. 192-196.
5. Ярошенко О. М., Іншин М. І., Луценко О. Є. Захист трудових прав працівників, обраних на виборні посади: актуальні проблеми правозастосування : монографія. Харків : Юрайт, 2022. 188 с.
6. Ярошенко О., Іншин М., Жигалкін І. Індивідуальне та колективне трудове право України : наук. видання. Харків : Юрайт, 2021. 412 с.
7. Пасечник О.В. Вирішення колективних трудових спорів (конфліктів) за законодавством України та окремих зарубіжних країн: дис. ...канд. юрид. наук: 12.00.05. Одеса, 2021. 198 с.

Інформаційні ресурси:

- Верховна Рада України : офіційний веб-сайт : Законодавство України. URL : <http://zakon1.rada.gov.ua/laws/main/index/>
- Верховна Рада України : офіційний веб-сайт : Законотворча діяльність Верховної Ради України : Законопроекти. URL : http://w1.c1.rada.gov.ua/pls/zweb_n/webproc2.
- Президент України : офіційне інтернет-представництво : Офіційні документи. URL : <http://www.president.gov.ua/documents/>.
- Урядовий портал : єдиний веб-портал виконавчої влади України : Нормативно-правова база : База документів : Пошук документів за реквізитами. URL : <http://www.kmu.gov.ua/control/npd/search>.
- Офіційний вісник України : Єдине повне офіційне періодичне видання нормативно-правових актів України. URL : <http://ovu.com.ua/>